

女性活躍推進法に基づく

「JA庄内たがわ 行動計画」

平成28年4月1日

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成32年3月31日までの5年間
2. 当JAの課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を15%以上にする。

- 年度毎に向上させていく。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成28年4月～JA認証試験の積極的な取得を促す。
- 平成28年4月～管理職に必要な資格の取得。（証券外務員・内部管理責任者等）
- 平成28年4月～中央会主催の監督者、管理者、次世代リーダー研修等への参加。

取組2：これまで女性職員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

- 平成28年5月～男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを始める。
- 平成28年9月～自己申告書等を利用し配属希望等を確認。
- 平成29年4月～適性等を勘案し実際に配属を実施。

JA庄内たがわ女性の活躍に関する情報

●JA庄内たがわ女性採用比率

	男性	女性	合計	女性比率
平成25年度	6	8	14	57.1%
平成26年度	2	3	5	60.0%
平成27年度	5	4	9	44.4%
平成28年度	6	7	13	53.8%
平成29年度	3	6	9	66.7%
平成30年度	11	3	14	21.4%
平成31年度	7	5	12	41.7%
合計	40	36	76	47.4%

●JA庄内たがわ女性管理職割合

役職名	男性	女性	計	女性比率
部長	5	1	6	16.7%
室長	2	0	2	0.0%
次長	1	0	1	0.0%
支所長	6	2	8	25.0%
所長	1	0	1	15.9%
センター長	1	0	1	
課長	36	7	43	
合計	52	10	62	16.1%

(平成31年4月1日現在)