

女性活躍推進法に基づく

株式会社 あいとサービス 一般事業主行動計画

女性従業員がその能力を発揮し、働きやすく活躍できる環境の整備を図る為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和7年3月31日までの3年間

2. 当会社の課題

修理整備等の技術関連の業務がメインである事から、新規採用募集時に女性の応募が無く、将来の管理職となりうる女性従業員が少ない。

3. 目 標

女性従業員に占める正従業員の割合を25%以上とする

・段階的に割合を向上させる。

<取り組み>

●令和4年4月～

・女性ならではの視点を活かすため、女性従業員から女性の応募にかかるアイデアをアンケート実施し募る。

●令和4年6月～

・高等学校主催の企業説明会を通してPR出来る内容の検討。
・正従業員以外の女性従業員に対し、正従業員登用にかかる必要資格の取得促進を部門長と連携し促す。

●令和5年2月～

・次年度募集に備え、各高等学校進路担当との面談機会を設ける。

●令和5年3月以降～

・前年度の状況を検証し、次年度取り組みを検討する。
・以降、ローリングにより、より有効な取り組みを検討し率向上に繋げる。

株式会社あいとサービスの従業員のうち、女性従業員の契約形態の状況

(人数)

| | 正従業員 | 契約従業員 | パート従業員 | 嘱託従業員 |
|-------|------|-------|--------|-------|
| 令和3年度 | 7 | 18 | 9 | 2 |
| 令和4年度 | 7 | 17 | 9 | 2 |